

# Správa o činnosti Rady SKSaPA 2025- 2026

Snem Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek  
10.-11.4.2026

Poprad

Mgr. Iveta Lazorová, PhD., MPH, dipl.p.a.

# Obsah

- Uznesenia Snem 2025
- Plnenie uznesení Snemu
- Rada SKSaPA
- Regionálne komory SKSaPA- zmeny
- Odborné sekcie SKSaPA
- Činnosť SKSaPA
- Spolupráca s organizáciami
- Spolupráca zahraničie
- Implementácia stratégií WHO
- Vízie SKSaPA do budúcnosti

# Uznesenia Snem 2025

- **UZNESENIE č. 28 /2025**

Snem SKSaPA vyzýva vládu Slovenskej republiky, aby aktívne podporila systémové riešenia smerujúce k zapojeniu zdravotníckych pracovníkov z tretích krajín do zdravotného systému SR ako opatrenie na zmiernenie personálneho deficitu v SR.

- **UZNESENIE č. 29 /2025**

Snem SK SaPA, vedomý si svojej zodpovednosti za kvalitu a bezpečnosť poskytovania ošetrovateľskej starostlivosti:

- vyjadruje jednoznačný nesúhlas so zmenami v systéme vzdelávania sestier, ktoré navrhuje Ministerstvo školstva SR pod vedením ministra Tomáša Druckera, a to najmä v súvislosti so snahou znížiť úroveň kvalifikačného štandardu sestier;
- upozorňuje, že akékoľvek skrátenie alebo zníženie nárokov na odbornú prípravu sestier vedie k dehonestácii povolania sestry, ohrozuje kvalitu poskytovanej ošetrovateľskej starostlivosti a bezpečnosť pacientov, dehonestuje postavenie sestier v zdravotníckom systéme a podkopáva medzinárodné štandardy vzdelávania, ku ktorým sa Slovenská republika zaviazala;
- požaduje zachovanie súčasného systému vysokoškolského vzdelávania v odbore ošetrovateľstvo ako minimálneho štandardu pre výkon povolania sestry a PAV zmysle európskej legislatívy;
- vyzýva ministerstvo zdravotníctva a ministerstvo školstva na odborný dialóg s profesijnými organizáciami, akademickou obcou a odborníkmi z praxe pred akýmkoľvek rozhodnutím, ktoré zásadne ovplyvňuje kvalitu vzdelávania, kompetencie a prestíž sesterského povolania.
- vyhlasuje, že v prípade nerešpektovania stanovísk odbornej verejnosti je pripravený podniknúť ďalšie kroky na ochranu profesijného postavenia sestier a bezpečnosti pacientov.

- **UZNESENIE č. 30 /2025**

**Delegáti Snemu zaväzujú SKSaPA iniciovať premenovanie študijného programu praktická sestra a názvu povolania praktická sestra – asistent na zdravotnícky asistent.**

# Complaint about alleged breach of EU law by Slovakia

## Complaint form received

---

<b>Reference</b>	92040
<b>Received on</b>	09/04/2026
<b>Language of communication</b>	English
<b>Correspondence should be sent to</b>	Both
<b>Disclosure of personal information</b>	Yes

---

# Rada a prezídium SKSaPA

- Zasadnutia Rady (11 x)

- V roku 2025- 10.4; 14.5; 26.6; 2.8; 10.9; 14.10; 21.11;

- V roku 2026- 14.1; 11.2; 11.3; 9.4;

- Zasadnutia prezídia (11x)

- V roku 2025- 10.4; 14.5; 26.6; 2.8; 10.9; 14.10; 21.11;

- V roku 2026- 14.1; 11.2; 11.3; 9.4;

# Členovia rady

- **Prezidentka: Lazorová**
- **Viceprezidenti :** Kober, Nemčoková- PN
- **Členovia :**
  - Popundová
  - Husárová- kooptovaná jún 2024
  - Kundraciková- PN
  - Siska
  - Gelatiková
  - Haladová - do 8.7.2025
  - Čakloš - kooptovaný 12. 7. 2025
  - Gondárová-Vyhničková- dlhodobá PN
  - Jankovičová
  - Laurinc
  - Zrubcová

# Činnosť – prezidentka Lazorová

- Zastupuje SKSaPA navonok na Slovensku a v zahraničí, štatutár organizácie, člen rady a prezídia SKSaPA
- Licencie, banka, účty, spravovanie e-schránka Slovensko.sk, vybavovanie mailov, pracovné porady, rokovania spolupráca s dodávateľmi a firmami-kancelária
- Komunikácia a účasť na rokovaníach a konferenciách ZP, MZSR, NCZI, VUC, poskytovatelia
- Príprava programu, materiálov a vedenie rokovaní- pracovné stretnutia pracovných skupín SKSaPA
- Pripomienkovanie a tvorba návrhov legislatívy Zákony, Vyhlášky- Zákon o Záchrannej zdravotnej službe, Zákon o psychologickej starostlivosti, Zákon o lieku
- Tvorba strategických materiálov v OSE a PA ( WHO, ICN, EFN, EMA)
- Príprava a aktívna účasť na snemoch, stretnutiach prezidentov, VZ RK SKSaPA, oceňovaní BS na RK aj celoslovenskom, Prezident prijatie ocenených
- Zastupovanie komory na odborných aktivitách a konferenciách SKSaPA- aktívna aj pasívna účasť
- Komunikácia so zahraničnými organizáciami, Aktívna účasť na zahraničných konferenciách

# Činnosť – prezidentka Lazorová

- Komunikácia a spolupráca na projektoch a kampaniach domácich aj zahraničných organizácií ( Spolu proti únave, Stratégia rozvoja ambulantnej ZS MZSR Stratégia ľudských zdrojov v zdravotníctve ) MALnS – Ukrajina
- Projekt pre implementáciu klasifikačných systémov do elektronických záznamov, digitalizácia zdravotníckych záznamov NCZi
- Posudzovanie návrhov obsahu ŠŠ v jednotlivých odboroch MZSR
- Posudzovanie ŠTDTP v OSE MZSR
- Online meetingy , webináre- politici, organizácie, členovia, pracovné skupiny, projekty
- Tlačové správy a stanoviská, mediálne výstupy
- Získavanie členov- prednášky na fakultách OSE
- Aktivizácia nových odborných sekcií SKSaPA ( 19 ) nefrológia, školské, neonatológia
- Komunikácia a spolupráca s komorami a odborovými organizáciami v zdravotníctve- pracovné stretnutia, konferencie, snemy
- Komunikácia a spolupráca s občianskymi združeniami
- CKV- kontrola činnosti, úlohy, plnenie, spravovanie účtu, zasadnutie správnej Rady

# Činnosť členov Rady SKSaPA

Adriana Nemčoková- viceprezident pre PA

- Organizovanie konferencií a workshopov pre PA
- Zastupovanie SKSaPA na EMA
- Zastupovanie PA na konferenciách iných organizácií- Kongres gynekologicko pôrodníckej spoločnosti SLS
- Člen akreditačnej komisie MZSR pre Ďalšie vzdelávanie
- Člen pracovnej skupiny pre tvorbu ŠTDTP v PA
- Člen pracovnej skupiny pre tvorbu katalógu zdravotníckych výkonov v OSE MZSR
- Správna Rada CKV

# Činnosť členov Rady SKSaPA

Lukáš Kober- Viceprezident pre OSE

- Zástupca SKSaPA v EFN
- Koordinácia a aktivizácia odborných sekcií SKSaPA
- Pripomienkovanie legislatívy
- Rokovania MZSR
- MZSR- Odborná pracovná skupina ku Globálnej pandemickej dohode
- Pracovná skupina pre uznávanie kvalifikácií na MŠVVaŠ SR a MZSR
- Rada vlády pre duševné zdravie
- Správna Rada CKV

# Činnosť členov Rady SKSaPA

Danka Zrubcová

- Zástupca SKSaPA v EFN
- Pracovná skupina pre uznávanie kvalifikácií na MŠVVaŠ SR a MZSR -
- Príprava a realizácia VZ RK Nitra
- Posudzovanie a príprava stanovísk k záverečným témam absolventských skúšok dipl. štúdia SZŠ
- Zástupca SKSaPA v komisii pre uchádzačov z tretích krajín MŠVVaM
- Členka pracovnej skupiny akreditačnej komisie
- Správna rada CKV

# Činnosť členov Rady SKSaPA

Janka Gelatiková

- Zástupca SKSaPA v EFN
- Akreditačná komisia VŠ ŽSK, prednášky pre študentov v Mgr. a Bc.
- Príprava projektu zlučovania komôr SKSaPA
- Príprava VZ SKSaPA ZA Kraj

# Činnosť členov Rady SKSaPA

Ľubica Husárová

- Zástupca SKSaPA- s občianskymi združeniami( Biela Vrana, o.z. Bystriny)
- Zastupovanie komory na odborných podujatiach SKSaPA
- Účasť na zahraničných konferenciách
- Rokovania MZSR 2x
- Príprava a spoluorganizácia VZ RK BB Kraj

# Činnosť členov Rady SKSaPA

Miloš Čakloš

- Pripomienkovanie legislatívy- obsah ŠŠ
- Výskum a vyhodnotenie vnímania verejnosti rozdiel medzi sestrou a praktickou sestrou
- Zastupovanie SKSaPA na zahraničných podujatiach a konferenciách-aktívna
- Etická komisia MZSR

# Činnosť členov Rady SKSaPA

## Júlia Jankovičová

### ➤ Zástupca SKSaPA v EFN

- Organizačný výbor, aktívna účasť CSK sestier pracujúcich v ZSS, Ružomberok
- pracovné stretnutie a aktívna účasť, Predná Hora, OLUP
- aktívna účasť na CSK konferenciách SKSaPA a iných
- Zastupovanie SKSaPA na Sneme SLK, Zvolen
- Projekt Komunitné ošetrovatelstvo, Rakúsko – príprava materiálov a analýz, webináre
- Aktívna účasť PA workshop - Brusel
- Členka pracovnej skupiny MZSR pre Medzinárodné zdravotné predpisy
- Spracovanie dotazníka k Bezpečnej úrovne personálu pre EFN v angličtine
- Meeting Rakúsko, Community Nursing als Teil der Krisen- und Katastrophenhilfe
- Účasť na EMA meetingu - Riga

# Činnosť členov Rady SKSaPA

## Ľuboslava Kundracíková

- Zastupovanie SKSaPA na konferenciách SKSaPA a na medzinárodných podujatiach
- Zastupovanie SKSaPA EFN 1x
- Účasť na valných zhromaždeniach regionálnych komôr,

# Činnosť členov Rady SKSaPA

## Milan Laurinc

- Pripomienkovanie a návrhy legislatívy, vnútorných predpisov komory a minimálnych štandardov špecializačných študijných programov pre povolanie sestry
- Zastupovanie SKSaPA na domácich a medzinárodných podujatiach a konferenciách-aktívne aj pasívne
- Predseda pracovnej skupiny pre tvorbu katalógu zdravotníckych výkonov v ošetrovatelstve MZ SR
- Spolupráca s NCZI - Projekt pre implementáciu klasifikačných systémov do elektronických záznamov
- MZ SR - digitalizácia OSE záznamov
- MZ SR Projekt - Stratégia rozvoja ambulantnej a komunitnej ZS
- Spoluautor- Stručné zhrnutie problematiky ošetrovatelstva v Slovenskej republike, Návrh Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek na riešenie najzávažnejších problémov v ošetrovatelstve.
- Pracovná skupina E-health a DRg. Systému MZSR - NCZI

# Činnosť členov Rady SKSaPA

Helena Gondárová- Vyhničková

- Problematika ZSS -
- Pripomienkovanie legislatívy
- Aktívna účasť na domácich a zahraničných konferenciách (ZSS a AIM)
- Člen pracovnej skupiny pre tvorbu ŠTDTP
- Člen pracovnej skupiny pre tvorbu katalógu zdravotníckych výkonov v OSE

# Vladimír Siska

- Zástupca SKSaPA EFN
- Komunikácia NIPiP Poľsko
- Komisia MZSR pre mikrobiálnu rezistenciu
- Príprava projektu zlučovania komôr SKsaPA

# Regionálne komory na území krajov

- **RK Prešovského kraja**

- (zhodná s územnou pôsobnosťou okresu Bardejov, Stará Ľubovňa, Poprad, Svidník a Vysoké Tatry, )

Ľuboslava Kundraciková

- **Banskobystrického kraja**

- (zhodná s územnou pôsobnosťou okresu Banská Bystrica, Zvolen, Lučenec, Veľký Krtíš, Žiar nad Hronom)

Júlia Jankovičová

- **Trenčianskeho kraja**

- (zhodná s územnou pôsobnosťou okresu Trenčín, Ilava, Púchov, Bánovce nad Bebravou, Prievidza, Myjava, Považská Bystrica)

Tomáš Tkáč

# Regionálne komory na území krajov

- **Nitrianskeho kraja**

- (zhodná s územnou pôsobnosťou okresu Nitra, Levice, Nové Zámky, Topoľčany, Komárno, Zlaté Moravce a mesta Želiezovce a Šahy)

Eva Biela

- **Bratislavského kraja**

- (zhodná s územnou pôsobnosťou okresu Bratislava, II, III.,IV,V, Senec, Malacky, Pezinok a mesta Modra)

Petra Kleinová

- **Žilinského kraja**

- (zhodná s územnou pôsobnosťou okresu Žilina, Martin, Čadca, Námestovo)

Michal Oravec

# RK SKSaPA

- **Brezno**

Markéta Šuránková

- **Dolný Kubín** (zhodná s územnou pôsobnosťou okresu Dolný Kubín, Tvrdošín a Trstená)

Anna Ostrihoň Lonská

- **Dunajská Streda**

Monika Feketeová

- **Galanta**

Mária Gálová,

- **Humenné**

Ľubica Kobanová

- **Kežmarok**

Júlia Pitoňáková

- **Košice I.** zhodná s územnou pôsobnosťou okresu Košice I., Košice IV., Košice okolie, Spišská Nová Ves a Gelnica

Elena Červeňáková

- **Košice II.**

Iveta Fabianová

- **Košice III. – Šaca** zhodná s územnou pôsobnosťou okresu Košice III., Košice V.

Michaela Frantzová

- **Levoča**

Magdaléna Lesňáková

- **Michalovce**

Martina Ondová

- **Nové Mesto nad Váhom**

Jana Kozáčková

- **Piešťany** zhodná s územnou pôsobnosťou okresu Piešťany, Trnava, Hlohovec a Leopoldov

Ivana Hagarová,

- **Prešov**

Iveta Ondrejová

- **Rožňava**

Lenka Chocholová

- **Ružomberok** zhodná s územnou pôsobnosťou okresu Ružomberok a Liptovský Mikuláš

Marcela Macková

- **Skalica**

Pod správou Rady SK SaPA do Snemu SK SaPA

- **Trebišov**

Andrea Kassayová

- **Vranov nad Topľou**

Adriana Čandíková

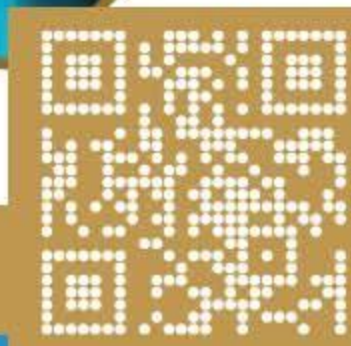


Centrum  
kontinuálneho  
vzdelávania

Vzdelávanie pre sestry, pôrodné asistentky  
a budúcnosť ošetrovateľstva

### CKV Poskytuje

- › Vzdelávacie moduly
- › Webináre a živé vysielania zo vzdelávacích akcií
- › Obsah vytváraný odborníkmi z praxe
- › Garantovanú odbornosť a relevantnosť



<https://ckvsksapa.sk>



[ckvsksapa@ckvsksapa.sk](mailto:ckvsksapa@ckvsksapa.sk)

# Ako znefunkčniť komoru?

- 4.11.MZSR rokovanie členov ZV NRSR- predseda, členovia, Minister zdravotníctva, prezidenti komôr.
- **Záver: Poslanecký návrh na možnosť navýšiť poplatky za vedenie registra stiahnutý poslancom Balážom ( Smer)**

**Na žiadnu z komôr útok zo strany poslancov nebol, iba na SKSaPA- poslanci Cigániková, Szalay( SaS)**

1. Kvôli poplatkom

2. Vzdelávanie - zjednodušenie a zrovnoprávnenie vzdelávania sestier s lekármi.

"Ročne musí študujúca sestra študovať a praxovať až 1 533 hodín, študujúci lekár len 916 hodín. Na sestry sú kladené enormné nároky. Nie je opodstatnené, aby museli sestry študovať skoro raz toľko ako lekári. Znižuje to atraktivitu štúdia a záujem oň," vysvetľuje poslankyňa. Odbornú prípravu sestier chce znížiť na 3 000 hodín, čo by ročne vyšlo okolo 1000 hodín. Toto riešenie chce dokonca presadiť aj na pôde Európskeho parlamentu.

3. Zrušeniu hodnotenia sústavného vzdelávania:

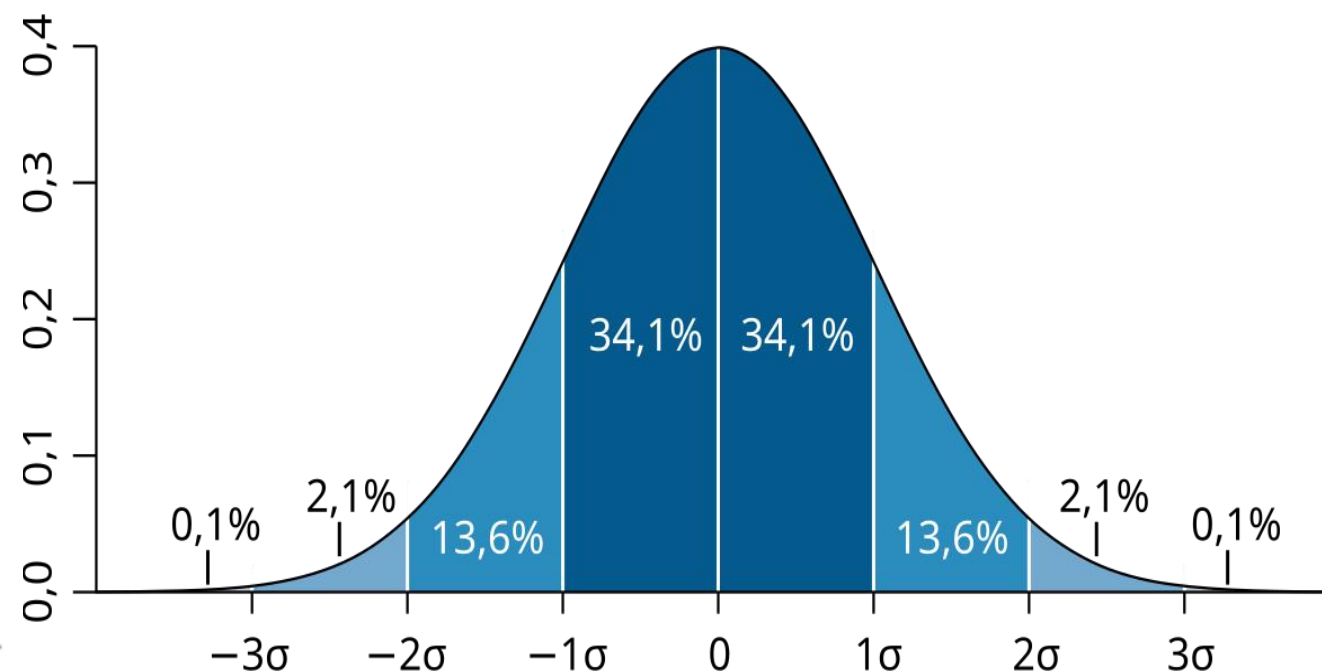
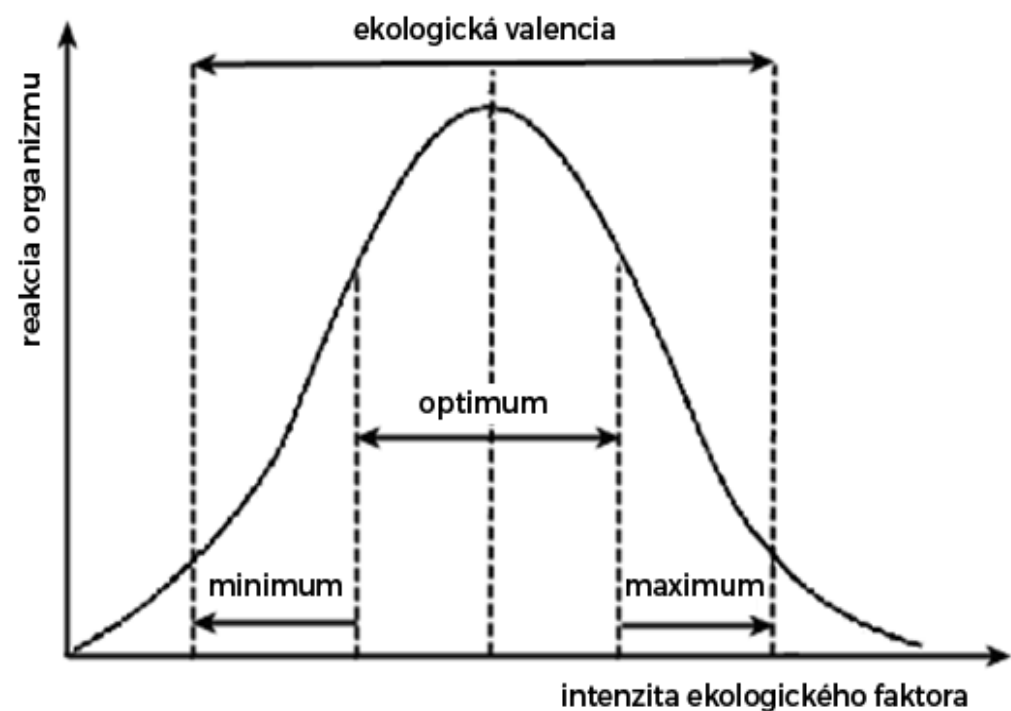
"Dnes musia sestry získať za päť rokov 50 kreditov na rôznych seminároch. Keďže na ne ale pre vyťaženosť v práci často nemajú čas, pred koncom piatich rokov zistia, že im kredity chýbajú a na poslednú chvíľu ich doháňajú," tvrdí členka zdravotníckeho výboru. Kredity podľa nej treba zrušiť, tak ako to urobili aj v susednom Česku.

4. Zavedenie mentorstva

3. Iniciatíva- Petícia za zrušenie Komory

# Prečo hodnotenie sústavného vzdelávania?

- Ak má mať sústavné vzdelávanie zmysel, potrebujeme zmerať, hodnotiť (kredity), sankcie
- Gausova krivka



# Spolupráca s organizáciami v zdravotníctve

- Stavovské organizácie – SKZZ, SKMTP, SKF, SLK

Účasť na konferenciách, účasť na snemoch

Návrh zákon č. 578 – novelizácia (poplatky, zrušenie registrácie)

- Dodávateľia zdravotníckych pomôcok- rokovania, projekt „Zdravie s ľudskou tvárou“
  - SOZZaSS- Stretnutie s predsedom a podpredsedníčkou
- postavenie sestier v ZSS- memorandum

# Spolupráca s organizáciami mimo zdravotníctva

- APSS - Memorandum
- Malns- Memorandum spolupráce- bude podpísané budúci týždeň s predstaviteľmi MZ Ukrajiny- stavovská organizácia sestier Ukrajiny
- EKDG SANTE - Ostrihoňová 30.10. stretnutie- ľudské zdroje, preťaženosť zdravotníckych pracovníkov
- KOS- Komora opatrovateliek- tlačové správy, návrhy legislatívy v ZSS

# Medzinárodná spolupráca - členstvo



**EFN**- European federation of nurses associations.



**EMA** European Midwives Association



**ESNO**- Európska asociácia sestier špecialistiek



**HORATIO** – Európska asociácia  
psychiatrických sestier

**EFCNA**- Európska asociácia sestier v kritickej  
starostlivosti



**PNAE**  
Paediatric Nursing Associations of Europe



# EFN: Kríza zdravotníckej pracovnej sily ako európska priorita

- Účasť na tvorbe spoločnej iniciatívnej správy Európskeho parlamentu o **krízovom pláne EÚ pre zdravotnícku pracovnú silu**.
- EFN presadzovala, aby boli sestry vnímané ako kľúčový pilier zdravotných systémov, nie ako ľahko nahraditeľný zdroj.
- Základom je koncept 3R:
  - **Recruitment (nábor)** – prilákanie nových sestier do profesie,
  - **Retention (udržanie)** – zlepšenie pracovných podmienok a odmeňovania,
  - **Resilience (odolnosť)** – ochrana fyzického a duševného zdravia sestier.

# EFN

## Bezpečné personálne normy: ochrana pacienta aj sestry

- EFN v roku 2025 publikovala **Policy Brief o bezpečných personálnych normách**, ktorý sa stal významným referenčným dokumentom pre európske inštitúcie a WHO Europe. Dokument jasne potvrdzuje, že:
- nedostatočné personálne obsadenie zvyšuje mortalitu pacientov,
- vedie k vyššiemu výskytu nežiaducich udalostí,
- je priamou príčinou vyhorenia a odchodov sestier z praxe.

# EFN

## Vzdelávanie a pokročilá prax ako odpoveď na nové výzvy

- chrániť minimálne vzdelávacie štandardy sestier podľa smernice 2013/55/EÚ,
- podporiť povinné začlenenie **digitálnych kompetencií** do ošetrovateľských študijných programov,
- aktívne presadzovať rozvoj **pokročilej ošetrovateľskej praxe (APN)** v celej Európe.

# Medzinárodná spolupráca

- Výbor SANTE EK- p. Ostrihoňová-Cifrová (nedostatok sestier, pracovné podmienky)
- EFN- digitálne zručnosti sestier
- ČR- Kompetencie sestier
- Poľsko- NIPiP- kompetencie sestier
- Írsko- pokročilá prax
- Ukrajina- pomoc s prípravou budovania stavovskej organizácie sestier na Ukrajine

# MZSR, NCZI, ZP

- Stručné zhrnutie problematiky ošetrovateľstva v Slovenskej republiky, Návrh Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek na riešenie najzávažnejších problémov v ošetrovateľstve.

Mgr. Iveta Lazorová, PhD., MPH, dipl. p. a., PhDr. Milan Laurinc, PhD., MPH, dipl. s., SK SaPA, Bratislava, Apríl 2020

- Akreditačná komisia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky na ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov ( Laurinc, Nemčoková)
- Rokovanie VŠZP- kritériá kvality ADOS, zmluvné podmienky- Laurinc
- Návrh na zoznam zdravotníckych pomôcok a dietetických potravín predpisovaných sestrou,
- Pracovné stretnutie MZSR k návrhu: Zdravotnícky opatrovateľ
- Manažment ľudských zdrojov v zdravotníctve
- Pracovné stretnutie k aktuálnemu zneniu návrhu zákona o psychologickej činnosti a psychoterapeutickej činnosti.
- Pripomienkovanie legislatívy k návrhu zákona , ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 153/2013 Z. z. o národnom zdravotníckom informačnom systéme
- Pripomienkovanie legislatívy K § 47 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon)
- Nominácia 3 zástupcov SK SaPA do Komisie MZ SR pre ŠDTP, z ktorých bude ministrom zdravotníctva zvolený 1 odborník/odborníčka ako zástupca SK SaPA. Návrh: PhDr. Helenu Gondárovú – Vyhničkovú, Mgr. Miloša Čakloša, PhD., PhDr. Zuzanu Gavalierovú, MPH.

# Riešenie nedostatku ľudských zdrojov v ZS

- Problematika ošetrovateľstva a PA v SR ( Lazorová, Laurinc) 2020
  - Stratégia ľudských zdrojov v zdravotníctve 2025 MZSR
- 
- Štatistické a analytické údaje
  - Chýba vízia rozvoja
  - Bezpečnosť a kvalita starostlivosti

# Ústavné zdravotnícke zariadenia

## OSE a PA a Sestry/PA

### Nemocnice, hospice, liečebne, kúpele

- Mzdy 578/2004 Z. z.: Minimálny základ: Zákon definuje minimálnu základnú zložku mzdy, ktorá sa líši podľa typu zdravotníckeho povolania a dosiahnutého vzdelania.
- Ďalšie vzdelávanie (CPČ, špecializácie)
- kompetencie - RS, špecialistka, CPČ, APN
- Sústavné vzdelávanie
- Nedodržiavanie Zákonníka práce – dovolenky, nadčasy, prac. voľno na vzdelávanie
- Nedodržiavanie personálnych noratívov
- Členstvo zástupcov SKSaPA vo výberových komisiách na vedúce sestry/PA



# Ambulantné ZZ OSE a PA a Sestry/PA

JZS, VLDaD, VLD, špecializované ambulancie, stacionáre,

## MZDY:

- Individuálne pracovné zmluvy- nízke mzdy
- 311/2001 Z. z. z 2. júla 2001- ZÁKONNÍK PRÁCE
- Nevyhovujúce pracovné podmienky- pracovný čas, preťaženosť, dovolenka, voľno na vzdelávanie
- Porušovanie zákonníka práce
- [Vyhláška MZ SR č. 236/2025 Z. z.](#), ktorá upravuje minimálne požiadavky na personálne zabezpečenie a materiálno-technické vybavenie vybraných druhov ambulantných zdravotníckych zariadení.

## DOS a komunitná ZS – ADOS , Hospic, MOH,

- Podmienky pre výkon,
- OSE výkony,
- zmluvy ZP
- Vyhláška MZ SR č. 236/2025 Z. z., ktorá upravuje minimálne požiadavky na personálne zabezpečenie a materiálno-technické vybavenie vybraných druhov ambulantných zdravotníckych zariadení.
- Individuálne pracovné zmluvy- nízke mzdy
- 311/2001 Z. z. z 2. júla 2001- ZÁKONNÍK PRÁCE

## Školské sestry-

- MŠSR,
- spolupráca splnomocnenec vlády pre rómske komunity,
- MZSR sa nechce zaoberať, odkázali nás na MŠ- financovanie
- Mzdy



# Zariadenia sociálnych služieb

## OSE a PA a Sestry/PA



### • MZDY

- Zákon 553/2003 Z. z. zo 7. novembra 2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov
  - Zákonník práce
  - Individuálne pracovné zmluvy
- 
- **ZSS – poskytovatelia ZS**, zodpovedná osoba ( vzdelanie, kompetencie, mzdy) ošetrovateľský paušál
  - **ZSS- nie poskytovateľ ZS-** sestry iba „zabezpečujú“ ZS ( ADOS, ZZS, DZS)
  - Pre zariadenia sociálnych služieb na Slovensku sú stanovené minimálne normy pre počet zamestnancov, ako to vyplýva z rôznych právnych predpisov, ako napríklad z vyhlášky č. 225/2017 a zákona č. 448/2008 Z.z.

# Naše úspechy

## Vo vzťahu k členom

- **Finančné benefity- kompenzácia nákladov na konferencie**
- **Benefitný program pre relax**
- **Právne poradenstvo,**
- **Zastupovanie na úrovni štátnej správy a samosprávy-**
- **Tvorba a pripomienkovanie zákonov, rokovania**
- **Budovanie partnerstiev**
- **Osobný rast- zastupovanie SKSaPA doma aj v zahraničí**

## Vo vzťahu k OSE praxi

- Odmeňovanie a pracovné podmienky
- Kompetencie sestier a PA
- Predpisovanie zdravotníckych pomôcok a liekov sestrami 362/2011
- Budovanie tímov v OSE
- Školská sestra
- klasifikačné systémy v OSE,
- CKV - profesionálny rozvoj,
- dlhodobá starostlivosť,
- dokumentácia,
- digitalizácia
- Vzdelávanie- spolupráca, akreditačné komisie fakulty OSE
- Ďalšie vzdelávanie- sústava špecializačných a certifikačných programov pre sestry a PA- obsah
- Sústavné vzdelávanie, hodnotenie, organizácia aktivít SV
- Odborné sekcie

# Projekt pre implementáciu klasifikačných systémov do elektronických záznamov

## Východisková situácia :

- Dokumentácia
- Sesterské Diagnózy,
- činnosti závislé a nezávislé,
- nevyužíva sa jednotná terminológia v OSE
- absencia dokumentovania Ose činností v E- zdraví
- Absencia dokumentovania Ose činností v DRG

# Projekt pre implementáciu klasifikačných systémov do elektronických záznamov

## Cieľ:

- Zlepšenie pracovných podmienok sestier
- Stabilizovať sestry v systéme
- Uplatňovanie a posilňovanie kompetencií v klinickej praxi na základe vzdelania ( kategórií ) sestier
- Dokumentovať činnosti sestier - Rozsah Ose intervencií
- Používať štandardizovanú terminológiu v Ose
- Podporiť vstup sestier do E-zdravia
- Elektronizácia vedenia Ose dokumentácie
- Stanoviť cenu ose starostlivosti
- Kvalita a bezpečnosť pacienta
- Právna ochrana S a PA

# Správa o digitálnom zdraví od WHO/Europe

**vyzýva na urgentné investície do digitálnej gramotnosti a inklúzie pacientov a zdravotníckych pracovníkov, aby z digitálneho zdravia mohol profitovať každý.**

Napr. pre ľudí žijúcich na ďalekom severe Švédska, kde sú bežné veľké vzdialenosti, môže byť ťažké získať dobrú a včasnú lekársku pomoc. V provincii Laponsko však kombinácia modernej medicíny a technológií robí zdravotnú starostlivosť oveľa dostupnejšou.

- **Výhody a výzvy**

Zatiaľ čo niektoré krajiny v európskom regióne WHO sú stále v počiatočných fázach zavádzania digitálnych technológií v zdravotníctve, niektoré krajiny si už teraz len ťažko vedia predstaviť bez nich. „O výhodách digitálneho zdravotníctva nemôžeme polemizovať, pretože je to jednoducho bežná súčasť života a práce, už v súčasnosti“

- **Preklenutie vzdialenosti**
- videokonzultácie
- elektronické zdravotné záznamy
- digitálne nástroje určené na vyhodnocovanie laboratórnych výsledkov, elektrokardiogramov
- vykonávanie pohotovostných vyšetrení na diaľku. „Na pohotovosti je kamera a veľká obrazovka, takže veľmi dobre vidím, ako sa pacient pohybuje a dýcha,“ vysvetľuje.

Video vyšetrenie bez akýchkoľvek ďalších informácií však nemusí stačiť, takže sestra v môže urobiť elektrokardiogram u pacienta lekár ho preskúma na počítači. To znamená, že môže robiť rovnaké úsudky, ako keby bol v miestnosti.

Niektorí zdravotnícki pracovníci, najmä staršie generácie, ktoré strávili prvých 30 rokov svojej kariéry spoliehaním sa na papierovačky, môžu mať problém držať krok s novými technológiami.

Školenie je dôležité, ale niekedy ide len o to, aby sme začali. Začnite s jednoduchými vecami, ako sú napríklad video hodnotenia. Keď si s tým zvyknete, skúste niečo pokročilejšie.

# Pohľad do budúcnosti

- **Technológia sa posunie ešte ďalej a umožní automatizáciu niektorých rutinných úloh.**

„Vysoký krvný tlak je celosvetový problém. Bolo by skvelé mať jednoduchú aplikáciu, ktorá by ľuďom posielala pripomienku na meranie a jeho nahranie. Takto by sme pacientov ani nemuseli vidieť. Softvér im môže poskytnúť odporúčania a my môžeme vydávať elektronické predpisy. Samozrejme, to by nefungovalo pre každého, ale pre väčšinu ľudí stačí základné monitorovanie.“

- **Používanie digitálnych nástrojov v zdravotníctve.** Môžeme navrhnúť tento nápad, ale niekto s technickými kompetenciami ho musí zrealizovať a udržiavať v chode. Sme zdravotnícky personál; nemáme vzdelanie na údržbu technickej infraštruktúry. Každý vidí výhody digitálneho zdravotníctva, ale mali by sme o tom premýšľať širšie. V konečnom dôsledku to nie sú len zdravotníci a pacienti, ktorí sa zaujímajú o digitálne technológie. Sú to aj inžinieri, logistickí experti a IT profesionáli.“

## Podpora WHO/Europe

- **Zavádzanie a integrácia digitálnych technológií do zdravotníckych systémov** môže podporiť efektívnejšiu a cielenejšiu zdravotnú starostlivosť. **Spravodlivé prístupy zamerané na pacienta sú jadrom Regionálneho akčného plánu digitálneho zdravotníctva WHO/Europe pre európsky región WHO na roky 2023 – 2030.**



# Vzostup hybridného personálneho obsadenia a virtuálneho ošetrovateľstva: Nová éra v zdravotníctve

Keďže nemocnice v Spojených štátoch naďalej zápasia s pretrvávajúcim nedostatkom ošetrovateľstva, mnohé systémy zdravotnej starostlivosti sa obracajú na inovatívne modely starostlivosti, aby zabezpečili hladký chod služieb pre pacientov. Jednou z najvýznamnejších zmien v roku 2026 je rýchle rozšírenie hybridných modelov personálneho obsadenia a programov virtuálneho ošetrovateľstva.

Tieto nové prístupy menia spôsob poskytovania starostlivosti v nemocniciach kombináciou personálu pri lôžku so vzdialenou klinickou podporou a pokročilými technológiami.

Zdravotnícke zariadenia v celej krajine čelia ťažkostiam s obsadením všetkých pozícií ošetrovateľstva pri lôžku. Odchody do dôchodku, syndróm vyhorenia a rastúci dopyt pacientov vytvorili veľké medzery v pracovnej sile.

Aby sa tieto výzvy vyriešili, vedúci predstavitelia nemocníc skúmajú flexibilné štruktúry personálneho obsadenia, ktoré umožňujú sestram sústrediť sa na najdôležitejšie aspekty starostlivosti o pacientov, zatiaľ čo technologický a podporný personál sa zaoberajú inými zodpovednosťami. Cieľom je zlepšiť efektívnosť, znížiť syndróm vyhorenia sestier a udržiavať bezpečnú starostlivosť o pacientov napriek nedostatku personálu.

Čo je hybridné personálne obsadenie?

Hybridné modely personálneho obsadenia kombinujú rôzne typy zdravotníckych pracovníkov a podporné systémy s cieľom efektívnejšie riadiť starostlivosť o pacientov.

**Namiesto toho, aby sa nemocnice pri každej úlohe spoliehali výlučne na registrované sestry, vytvárajú tímy, ktoré zahŕňajú:**

**Registrované sestry (RN) zamerané na komplexnú klinickú starostlivosť**

**Licencované praktické sestry (LPN) pomáhajúce s bežnými klinickými povinnosťami**

**Technikov a asistentov starostlivosti o pacientov podporujúcich každodenné potreby pacientov**

**Vzdialené sestry poskytujúce digitálnu pomoc a monitorovanie**

Táto tímová štruktúra pomáha rozdeľovať pracovnú záťaž a umožňuje každej úlohe pracovať na vrchole svojho vzdelania.

Rastúca úloha virtuálneho ošetrovateľstva

Ďalšou významnou inováciou je virtuálne ošetrovateľstvo, kde skúsené sestry poskytujú podporu na diaľku prostredníctvom zabezpečených video a monitorovacích systémov.

**Virtuálne sestry môžu pomáhať s:**

Edukáciou o prijatí a prepustení pacienta

Koordináciou a dokumentáciou starostlivosti

Zosúladením liekov

Monitorovaním stavu pacienta z centralizovaných jednotiek

Podporou personálu pri lôžku počas náročných zmien

**Tento prístup umožňuje nemocniciam maximalizovať odborné znalosti skúsených sestier a zároveň znížiť fyzickú pracovnú záťaž.**

Technológia podporujúca modernú sestru

Technológia zohráva v týchto nových modeloch starostlivosti čoraz dôležitejšiu úlohu. Mnohé nemocnice investujú do nástrojov určených na podporu pracovných postupov v ošetrovateľstve, vrátane:

**Dokumentačných systémov s umelou inteligenciou, ktoré skracujú čas potrebný na zaznamenávanie**

**Zariadení na diaľkové monitorovanie pacientov, ktoré sledujú vitálne funkcie v reálnom čase**

**Centralizovaných monitorovacích centier, kde sestry súčasne dohliadajú na viacerých pacientov**

**Digitálnych komunikačných systémov spájajúcich tímy pri lôžku so vzdialenými klinickými lekármi**

**Znížením administratívnej záťaže sa tieto technológie snažia poskytnúť sestram viac času na sústredenie sa na priamu starostlivosť o pacientov.**

**Vyváženie inovácií s bezpečnosťou pacientov**

Zatiaľ čo mnohí vedúci pracovníci v zdravotníctve považujú hybridné personálne obsadenie a virtuálne ošetrovateľstvo za sľubné riešenia, niektorí zástancovia ošetrovateľstva varujú, že technológia by mala podporovať – nie nahrádzať – sestry pri lôžku.

Udržiavanie bezpečnej úrovne personálneho obsadenia a ochrana vzťahu medzi sestrou a pacientom zostáva nevyhnutná pre vysokokvalitnú zdravotnú starostlivosť.

Keďže nemocnice naďalej experimentujú s týmito novými modelmi, nasledujúce roky určia, ako môžu technológie a ľudská starostlivosť najlepšie spolupracovať, aby splnili rastúce požiadavky modernej zdravotnej starostlivosti.

---

# SKSaPA projekt elektronizácie OSE záznamov v spolupráci s NCZI

Našou víziou je vytvoriť štandardizovaný rámec pre ošetrovateľskú dokumentáciu pre celé Slovensko.

Je to dôležité z niekoľkých rôznych dôvodov:

- **Dokumentovanie OSE starostlivosti, ktorú ako registrované sestry poskytujeme, je základnou súčasťou toho, čo robíme, a zaberá nám veľa času.** Údaje nástroja Safer Nursing Care z roku 2016 skutočne naznačujú, že až 15 % času trávime dokumentovaním starostlivosti a 10 % času hľadaním informácií. To je 25 % pracovného dňa, takže sa musíme uistiť, že to, čo dokumentujeme, má zmysel a že používame technológie, ktoré nám pomáhajú pracovať inteligentnejšie ako ošetrovateľský tím.
- Našou ambíciou je **definovať, aká dokumentácia sa vyžaduje a kedy**, potom na tom stavať pomocou technológie a zdieľať informácie naprieč organizačnými hranicami a nastaveniami starostlivosti.
- **Chceme zabezpečiť, aby sestry, ktoré sa starajú o pacientov, mali potrebné informácie na dosah ruky**, a to spôsobom, ktorému rozumejú bez ohľadu na prostredie – či už ide o nemocnicu, ambulanciu, domov alebo opatrovateľský dom.
- Očakávame, že **informácie, ktoré predpokladáme zahrnúť do základného rámca ošetrovateľskej dokumentácie**, budú obsahovať posúdenie funkčných potrieb osoby, ako je výživa, integrita kože, potreby mobility, plán liečby rán.
- Okrem toho očakávame, že zahrnieme kľúčové informácie, ktoré nám môžu pomôcť **zabezpečiť bezpečnejšie a bezproblémové prechody starostlivosti medzi nemocnicou, domovom a opatrovateľským zariadením** pre našich pacientov a všetkých tých, ktorí sa o nich starajú.
- Naša ambícia stavia pacienta do centra starostlivosti. Kľúčovým klinickým cieľom je umožniť prístup k správnym informáciám správnej osobe v správnom čase, **uľahčiť sestram a iným zdravotníckym pracovníkom prijímať informované rozhodnutia a poskytovať včasnú a bezpečnú starostlivosť.**
- Naša snaha smeruje aj k tomu, aby sme sa snažili **obmedziť neopodstatnené odchýlky** v rámci profesie a kolektívne pracovať inteligentnejšie, aby sa osoba pred nami dostala tú správnu starostlivosť rýchlejšie a spôsobom, ktorý zlepšuje jej skúsenosti so starostlivosťou.

# Digitalizácia zdravotníckej dokumentácie

- Odbúranie administratívnej záťaže SaPA
- Analýzy a hodnotenie efektivity
- Komunikácia medzi poskytovateľmi
- Telenursing
- Komunikácia s pacientom

# Pokročilá OSE prax

## **Investície do ošetrovateľského personálu môžu priniesť výrazné zlepšenie výsledkov pacientov.**

- V priebehu histórie sme boli svedkami toho, ako sa ošetrovateľská profesia neustále vyvíja a reaguje na výzvy zdravotnej, sociálnej a starostlivosti zameranej na pacienta.
- Preto ICN ako globálny hlas ošetrovateľstva vyzýva na investície do ošetrovateľstva – a najmä do pokročilej ošetrovateľskej praxe (APN) – ako reakciu na globálne zdravotné výzvy. Predseda ICN ako člen Komisie WHO na vysokej úrovni pre neprenosné choroby (NCD) bol svedkom medzinárodného úsilia o nájdenie riešení, ktoré do roku 2030 znížia úmrtnosť na neprenosné choroby o 30 %.
- Ukázalo sa, že status quo nemôže pokračovať – **vlády musia reformovať svoje systémy zdravotnej starostlivosti a podporovať zdravotnícky personál, najmä zdravotné sestry s pokročilou praxou**, aby mohli účinne reagovať z hľadiska podpory zdravia, prevencie a manažmentu chorôb.
- Svetová zdravotnícka organizácia vyhlásila rok 2020 za Medzinárodný rok sestier a pôrodných asistentiek.
- Príležitosť uctiť si odborníkov, ktorí poskytujú širokú škálu základných zdravotníckych služieb po celom svete, ako aj osláviť 200. výročie narodenia Florence Nightingaleovej.

# Vízia Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek (SK SaPA) pre roky 2026 – 2030

Cieľ: zmeniť vnímanie komory sestier od „policajta“, ktorý iba dáva pokuty, od súčasného „udržiavacieho“ režimu systému sústavného vzdelávania k modelu tvorcu **moderného, autonómneho a digitálneho ošetrovateľstva.**

# Vízia Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek (SK SaPA) pre roky 2026 – 2030

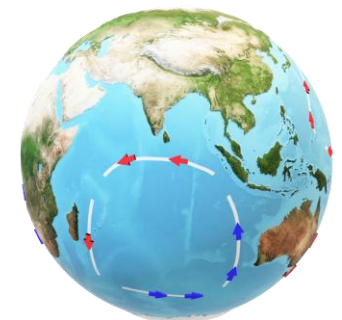
Kvalitné sústavné vzdelávanie a jeho hodnotenie, podpora vedy a výskumu v OSE

- CKV
- Regionálne Komory
- Odborné sekcie
- HSV



# Vízia Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek (SK SaPA) pre roky 2026 – 2030

Moderné, autonómne a digitálne ošetrovateľstvo



# Vízia Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek (SK SaPA) pre roky 2026 – 2030

- **Vzdelávanie** : Vyžaduje si neustále zvyšovanie kvalifikácie a akademické vzdelávanie, ktoré posilní sociálny status profesie.
- **Kvalitné sústavné vzdelávanie a jeho hodnotenie,**
- **Podpora vedy a výskumu v OSE a v PA**
- **EBPN a EBPM**

## • **Moderné, autonómne a digitálne ošetrovatel'stvo a PA**

### 1. Moderné ošetrovatel'stvo

- **Personocentrický prístup** : Dôraz na individuálne potreby pacienta a jeho rodiny.
- **Multidisciplinárna spolupráca** : Úzka kooperácia s lekármi a ďalšími odborníkmi, napríklad pri robotických operáciách.

### 2. Autonómne ošetrovatel'stvo

Profesijná autonómia sestry znamená schopnosť robiť nezávislé klinické rozhodnutia v rámci svojich kompetencií.

- **Nižšia mortalita** : Výskumy ukazujú, že nemocnice podporujúce autonómiu sestier dosahujú lepšie výsledky pri liečbe a nižších výskytoch komplikácií

### 3. Digitálne ošetrovatel'stvo

Digitalizácia a inovácie sú kľúčom k zefektívneniu práce a zvýšeniu bezpečnosti pacienta.

- **Inovácie v praxi** : Využívanie moderných technológií, ako sú mobilné aplikácie pre sestry, inteligentné dávkovače liekov či robotická asistencia.
- **Zníženie administratívy** : Cieľom digitálnych riešení, je "vrátiť sestru k lôžku pacienta" tým, že technológia preberá rutinnú administratívu

# 1. Pilier: Skutočná kompetenčná autonómia (APN)

- Prechod od sestry ako „vykonávača pokynov“ k sestre ako **klinickému expertovi**
- **Zavedenie Advanced Practice Nursing (APN):** Legislatívne ukotvenie sestier s magisterským vzdelaním a špecializáciou, ktoré by mali právomoc nezávisle manažovať chronických pacientov (napr. predpisovanie liekov na hypertenziu, diabetes).
- **Reforma domácej starostlivosti (ADOS):** Posilnenie postavenia sestry ako manažérky komunitnej starostlivosti, ktorá koordinuje sociálne a zdravotné služby bez nutnosti neustáleho schvaľovania lekárom.

## 2. Pilier: Digitálna transformácia a odbúranie byrokracie

Cieľom je vrátiť sestru k pacientovi tým, že technológie preberú administratívu.

- **Hlasové diktovanie záznamov:** Implementácia AI nástrojov na automatickú tvorbu ošetrovateľskej dokumentácie.
- **Jednotný digitálny register záznamov:**
  - Prepojenie poskytovateľov so systémom eZdravie tak, aby sa záznamy aktualizovali automaticky
- **Telemedicína v réžii sestier:**
  - Rozvoj sesterských telemedicínskych centier na monitoring pacientov v domácom prostredí.



# 3. Pilier: Finančná a personálna stabilita

Už nie len „prežívanie“, ale konkurencieschopnosť na európskom trhu.

- Motivačný mzdový model:**

ZS je **prácou vo verejnom záujme** bez ohľadu na to, kde sestry pracujú- ÚZZ, AZZ, ZSS, Školské

Naviazanie miezd nielen na roky praxe, ale najmä na **úroveň dosiahnutej autonómie a zodpovednosti** (podobne ako v AT/DE).

- Zlepšenie pracovného prostredia:** Presadzovanie zákonných limitov na počet pacientov na jednu sestru (tzv. nurse-to-patient ratio), ktorých **porušenie by bolo sankcionované.**

# 4. Pilier: Spoločenský status a "Marketing" profesie

Zmena vnímania sestry v očiach verejnosti.

- **Kampaň "Sestra je mozog, nielen ruky"**: Systematická komunikácia komory smerom k verejnosti, ktorá ukazuje náročnosť štúdia a vedecký základ ošetrovateľstva.
- **Politický lobing**: Dosiahnutie stavu, kedy je prezidentka SK SaPA povinným partnerom pri tvorbe každej strategickej zmeny v zdravotníctve (nielen pri otázkach OSE a mzdových otázkach).
- **Marketingové a mediálne centrum** – TS, info- sociálne siete, podcasty

# Na čom začať pracovať už dnes?

**1. Audit kompetencií:** Presne zadefinovať, ktoré výkony dnes sestry robia „načierno“ alebo pod dohľadom, hoci by ich mohli robiť samostatne.

**2. Tlak na Ministerstvo školstva:**

- Zvýšiť kvalitu a kapacity ošetrovateľských fakúlt, aby produkovali sestry pripravené na modernú diagnostiku.
- Zadefinovať školské sestry ako nepedagogických, ale odborných zamestnancov v školách

**3. Regionálne posilnenie:** Transformovať regionálne štruktúry (RK, alebo RCK) SK SaPA na centrá podpory, ktoré sestrám pomáhajú s právnym poradenstvom a psychohygienou.

# Ďakujem za pozornosť

prezident@sksapa.sk

